



Stichting Jeugd- en Jongerenwerk
in de gemeente Nijkerk
Watergoorweg 42a
3861 MA Nijkerk
033-2585256



GEDRAGSCODE/REGELS MEDEWERKERS, VRIJWILLIGERS, STAGIAIRES EN DE DOELGROEP

Stichting Jeugd- en Jongerenwerk Gemeente Nijkerk

1. Voorwoord

Het bestuur van de Stichting Jeugd- en Jongerenwerk Gemeente Nijkerk, gevestigd aan de Watergoorweg 42a, 3861 MA Nijkerk, heeft een gedragscode voor grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, discriminatie of seksuele intimidatie vastgesteld. In deze gedragscode/regels wordt omschreven wat de stichting jeugd- en jongerenwerk hieronder verstaat en hoe er wordt omgegaan met grensoverschrijdend gedrag.

2. Gedragscode Stichting Jeugd- en Jongerenwerk Gemeente Nijkerk

Veel grenzen in het contact tussen medewerkers/vrijwilligers/stagiaires en deelnemers aan activiteiten van de stichting jeugd en jongerenwerk (*de doelgroep*) zijn niet eenduidig. De ene deelnemer vindt een aai over de bol prettig, een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong) volwassen medewerkers en de minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn. Daarom hebben wij als stichting voor al onze medewerkers, vrijwilligers, stagiaires en de doelgroep een gedragscode/regels opgesteld.

De gedragscode/regels bestaan uit twee delen:

- A. Gedragsregels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor de (jong) volwassen medewerkers, vrijwilligers en/of stagiaires en de doelgroep (*jeugd jongeren in de leeftijd van 10 t/m 18 jaar*);
- B. De omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de stichting wordt gevoerd.

2.A. Gedragsregels voor medewerkers, vrijwilligers en/of stagiaires.

1. De medewerker/vrijwilliger/stagiair moet zorgen voor een omgeving en sfeer waarbinnen de doelgroep en collega's zich veilig en gerespecteerd voelen.
2. De medewerker/vrijwilliger/stagiair dringt niet verder door in het privéleven van het kind/de jongere dan functioneel noodzakelijk is.
3. De medewerker/vrijwilliger/stagiair onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het kind/de jongere. Alle seksuele handelingen, contacten en –relaties tussen de medewerker/vrijwilliger/stagiair en de doelgroep zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
4. De medewerker/vrijwilliger/stagiair mag het kind/de jongere niet op een zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
5. De medewerker/vrijwilliger/stagiair zal zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zowel binnen als buiten het jongeren-centrum.
6. De medewerker/vrijwilliger/stagiair heeft de plicht het kind/jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal erop toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/de jongere is betrokken, wordt nageleefd.

7. Indien de medewerker/vrijwilliger/stagiair gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de coördinator of de vertrouwenscontactpersoon.
8. In gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker/vrijwilliger/stagiair in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de coördinator of de vertrouwenscontactpersoon. Gegevens van de vertrouwenscontactpersoon zijn te vinden op de website van de Stichting Jeugd- en Jongerenwerk Gemeente Nijkerk.

2.B. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer er een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

3. Vertrouwenscontactpersoon.

Het kan voor een medewerker, vrijwilliger, stagiaire en/of een jongere lastig zijn om een direct betrokkene aan te spreken op grensoverschrijdend gedrag zoals pesten, discriminatie of seksuele intimidatie. Je kunt dan de externe vertrouwenscontactpersoon inschakelen. Daarbij wordt alles wat je bespreekt vertrouwelijk behandeld. Samen bekijk je het probleem en bepaal je de mogelijke vervolgstappen die genomen kunnen worden. Zo biedt de vertrouwenscontactpersoon, naast een luisterend oor, ondersteuning bij het bespreekbaar maken van het probleem binnen de organisatie. De gegevens van de vertrouwenscontactpersoon zijn te vinden op de website van de Stichting Jeugd- en Jongerenwerk Gemeente Nijkerk.

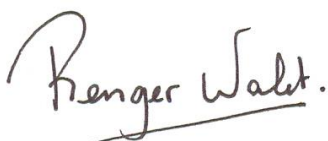
4. Wijzigingen

Om de gedragscode/regels actueel te houden, zal deze van tijd tot tijd worden aangepast. De meest recente staat altijd op de website.

5. Contact

Voor eventuele vragen en/of opmerkingen over de inhoud van deze gedragscode/regels kunt u zich wenden tot de coördinator van de stichting, tel.nr. 06-10491457 of tot ondergetekende, telefonisch bereikbaar onder nummer 06-27741996.

Namens het bestuur van de
Stichting Jeugd en Jongerenwerk Gemeente Nijkerk,



Renger Walet
Voorzitter